

# Simon Alexander Häuser



Als Organisationsentwickler, Berater und Trainer liegen meine Kernkompetenzen in der Begleitung von Personen oder ganzer Unternehmen in Veränderungen und Weiterentwicklungen.

Ich helfe bei der Entwicklung von Klarheit und (neuer) Ordnung, der Lösung spezifischer Probleme, sowie dem Ausbau der Handlungs- und Wandlungsfähigkeit Einzelner oder des Unternehmens.

Ansatzpunkte sind dabei einerseits Strukturen und Prozesse, andererseits die Unternehmenskultur sowie die zusammenarbeitenden Personen mit ihren Qualifikationen, Orientierungen und Zielsetzungen.

Begleitete organisatorische und kulturelle Veränderungsprozesse können sich auf neue Strukturen und Prozesse beziehen und/oder auf Themen aus den Feldern Führung und Kooperation, Arbeitssicherheit (insbesondere verhaltenswirksame Prävention), Leistungs- und Stressmanagement, Verkauf / Vertrieb, Team- und Personalentwicklung, Wissensmanagement / 'lernende Organisation' sowie Wandlungsfähigkeit / 'adaptive Unternehmenskultur'.

Meine Arbeit erstreckt sich von der Konzeption über die Implementierung und Umsetzung bis hin zur Wirksamkeitskontrolle: Es sind die spür- und messbaren Effekte im 'gelebten Leben', die einen erfolgreich umgesetzten Auftrag auszeichnen.

Weitere Informationen bietet meine Webseite; für weitere Antworten, Eindrücke und ein persönliches Kennenlernen kontaktieren Sie mich. Ich freue mich über eine e-mail oder einen Anruf.

Simon Alexander Häuser  
Organisationsentwicklung und Beratung  
tel: (+49) 0178 357 53 57  
mail: sh@simonhaeuser.de  
web: www.simonhaeuser.de



# Simon Alexander Häuser

## **Vita:**

geb. 1978 in Wiesbaden

Soziologe, M.A. (Johannes Gutenberg-Universität Mainz); Abschlussarbeit über Norbert Elias Zivilisationstheorie und Figurationssoziologie als Synthese von Soziologie, Tiefenpsychologie und Geschichtswissenschaft

Diplom-Psychologe (Friedrich-Alexander Universität Erlangen-Nürnberg); Abschlussarbeit über "Handlungspsychologie als Beratungswissenschaft - Orientierungen für die handlungspsychologische Beratungsarbeit mit Emotionen und in Organisationen" bei Prof. Dr. Heinz Jürgen Kaiser

Alumni der Studienstiftung des deutschen Volkes;  
Gesamtabschlussnote beider Studiengänge "sehr gut";  
Abiturnote 1,1 (Carl-von-Ossietsky-Oberstufengymnasium Wiesbaden)

Fort- und Weiterbildungen in

- systemischem Arbeiten und Beraten (einschl. Aufstellungsarbeit, u.a. bei Albrecht Mahr, ISAIL, Würzburg)
- prozessorientiertem Arbeiten (einschl. prozessorientierter Großgruppenmoderation; u.a. Institut für Prozessarbeit, Zürich)
- Mediation und Moderation (einschl. Vertiefung bzgl. Teams und Organisationen; u.a. Business Mediation Center, Bonn/Wiesloch)
- Achtsamkeits-basierter Beziehungs-, Körper- und Trauma-Arbeit (u.a. Uta-Institut, Köln)

Selbständig seit 2008.

Vorherige berufliche Stationen:

- Zentrum für Qualitätssicherung und -entwicklung, Mainz
- Institut für Organisationskommunikation, Bensheim
- Parkklinik Heiligenfeld, Bad Kissingen
- T&T Organisationsentwicklung, Hainfeld